

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

**Рішенням позачергового З'їзду членів
ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ
СПІЛКИ «ДОВІРА ТА ДОСТАТОК»**

Протокол №2 від 04.03.2016

**ПРОГРАМА
ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
«ДОВІРА ТА ДОСТАТОК»
НА 2016-2018 РОКИ**

Останнім часом у країні відбуваються різні економічні негаразди, погіршення життєвого рівня людей, спад виробництва юридична незахищеність зачепила майже всі верстви населення, котрі не мають можливості відстояти свої законні трудові та соціально-економічні права перед роботодавцями та державними органами. Неефективне державне управління та недосконале законодавство надає можливість відновити втрачені позиції та довіру профспілкам, як єдиним реальним захисникам прав найманих працівників.

Профспілковий рух в Україні сьогодні потребує трансформації до системи нових соціально-економічних та політичних відносин.

Всеукраїнська професійна спілка «ДОВІРА ТА ДОСТАТОК» (далі – Профспілка) – об'єднує громадян, пов'язаних спільними інтересами за родом їх професійної (трудової) діяльності (навчання) широкого спектру виробничої та невиробничої діяльності. Первинні профспілкові організації знаходяться в переважній кількості регіонів України.

Метою та напрямками діяльності Профспілки є забезпечення представництва та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки; співпраця з органами законотворчої діяльності, сприяння в наданні робочих місць учасникам АТО, налагодження партнерських відносин з представниками ділових кіл, співпраця зі ЗМІ, інтегрування з міжнародними профспілками та сприяння розвитку органів місцевого самоврядування.

Головним завданням, яке Профспілка ставить перед собою – добиватися, щоб член профспілки в сучасних економічних умовах, був забезпечений робочим місцем, мав гідні умови праці та достатню заробітну платню.

Враховуючи умови сьогодення та усвідомлюючи всю важливість захисту членів Профспілки та їх сімей, вважається за доцільне у період між з'їздами зосередити стратегію і тактику діяльності Профспілки на наступних пріоритетних напрямках:

1. Розвиток та зміцнення Профспілки.

1.1. Організаційне зміцнення Профспілки: створення робочих груп виконавчого апарату за напрямками діяльності Профспілки; залучення до членства у Профспілці та створення нових первинних організацій Профспілки в тих регіонах держави, та трудових колективах підприємств малого і середнього підприємництва, де їх ще немає.

1.2. Проведення заходів щодо популяризації профспілкові ідеї в українському суспільстві, підвищуючи авторитет профспілок і мотивацію працівників до членства у профспілках, переваги Всеукраїнської професійної спілки «ДОВІРА ТА ДОСТАТОК» у порівнянні з іншими громадськими організаціями.

1.3. Забезпечення здійснення громадського контролю за додержанням роботодавцем законодавства про працю, створенням безпечних умов праці, недопущення випадків необґрунтованого скорочення робочих місць та звільнень працівників – членів профспілки, виконанням колективних договорів, Генеральної угоди, участь у врегулюванні трудових спорів.

1.4. Організація надання членам профспілки з числа учасників антитерористичних операцій допомоги у працевлаштуванні.

1.5. З метою повного і якісного освітлення діяльності Профспілки, сучасного інформування про порядок входу та виходу з неї, переваг члена Профспілки у захисті порушених прав перед іншими працівниками, забезпечити створення та організаційну і технічну підтримку роботи Інтернет-порталу Профспілки.

1.6. Впровадити електронний облік членів Профспілки та забезпечити його технічну підтримку.

1.7. Зміцнення внутрішньої дисципліни, забезпечення результативності рішень профспілкових органів і посилення персональної відповідальності керівників виборних органів Профспілки всіх рівнів за їх виконання.

2. Підвищення освітньо-професійного рівня профспілкового активу.

2.1. Підготовка внутрішніх нормативних актів з організації роботи профспілкових організацій, упорядкування діловодства, розробка необхідних Положень, Інструкцій та методичних рекомендацій.

2.2. Організація та проведення занять з Головами первинних організацій Профспілки.

2.3. Організація обміну досвідом роботи виборних органів первинних організацій Профспілки де вона проводиться краще з керівниками щойно створених осередків.

3. Упорядкування та справедливий розподіл профспілкових коштів.

3.1. Розробка системи електронного розподілу та руху внесків.

3.2. Централізоване акумулювання коштів з метою підтримки, розвитку й зміцнення матеріальної бази Профспілки, здійснення загально-профспілкових програм, вирішення програм соціального захисту, виконання статутних завдань.

3.3. Пошук додаткових джерел наповнення бюджету Профспілки.

3.4. Організація контролю за обов'язковим дотриманням прийнятих фінансових зобов'язань усіма членами та організаціями Профспілки, а також за цільовим використанням коштів згідно Статутних вимог.

3.5. Вдосконалення організаційно-штатної структури Профспілки, вирішення питань оплати праці членів виборних органів Профспілки та напрямів витрачання профспілкових коштів.

4. Розвиток партнерства і співробітництва.

4.1. Налагодження партнерських стосунків з органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, підприємствами і установами, об'єднаннями роботодавців, іншими профспілками і громадськими організаціями (у т.ч. правозахисними) та їх об'єднаннями на всіх рівнях, засобами масової інформації з метою спільного розв'язання широкого кола питань, що стосуються захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок на засадах співпраці.

4.2. Організація та проведення заходів з оздоровлення та відпочинку членів профспілки та їх сімей. З цією метою провести заключення договорів з профільними санаторіями на придбання санаторно-курортних путівок для членів профспілки. Взаємодія з партнерами в питаннях розвитку санаторно-курортного лікування, дитячого відпочинку, масової фізкультури та спорту, організації дозвілля.

4.3. Застосування всіх важелів профспілкового впливу та участь у розробці і виконанні бізнес-планів, інноваційних проектів та програм, які сприяють розвитку виробництва та збільшенню робочих місць.

4.4. Забезпечення продуктивної зайнятості населення, популяризації та впровадженні програм для самозайнятих осіб.

4.5. Участь у законотворчій діяльності через співпрацю з народними депутатами України, політичними партіями та громадськими об'єднаннями, внесення пропозицій до суб'єктів законодавчої ініціативи щодо прийняття чи вдосконаленні законодавства з питань, що стосуються соціально – трудової сфери, соціального захисту громадян, проведення громадської експертизи законопроектів та забезпечення громадського контролю за їх виконанням.

4.6. Надання членам Профспілки правової допомоги, представництво та захист їх інтересів на підприємстві, в організаціях, державних установах, комісіях по трудових спорах, судах для захисту їхніх законних прав та інтересів.

4.7. Сприяння створенню недержавних корпоративних, відкритих і професійних пенсійних фондів як додаткового засобу підвищення рівня матеріального забезпечення працівників під час виходу на пенсію.

4.8. Вивчення й використання досвіду міжнародних та закордонних профспілкових організацій в питаннях ведення соціального діалогу, розв'язання проблем зайнятості й безробіття, організації підготовки й перепідготовки профспілкових кадрів і профактиву, проведення масових кампаній.

4.9. Інтеграція до міжнародного профспілкового руху.

4.10. Активна участь в Українській частині Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС, з метою недопущення зменшення робочих місць та сприяння імплементації українського законодавства до стандартів Європейського Союзу.

Реалізація визначених у Програмі завдань дозволить Профспілці більш активно та дієво впливати на підвищення рівня життя членів Профспілки в умовах фінансово-економічної кризи, поліпшити механізми взаємодії профорганів різних рівнів щодо забезпечення трудових, соціально-економічних прав і гарантій працівників-членів Профспілки.